



ORDIN

nr. 1099 din data 17.06.2022

privind aprobarea Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025, în cadrul Ministerului Transporturilor și Infrastructurii

Având în vedere prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;

În temeiul art. 9 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 370/2021, privind organizarea și funcționarea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, cu modificările și completările ulterioare,

Viceprim-ministru, Ministrul transporturilor și infrastructurii emite următorul

ORDIN

Art. 1 - (1) Se aprobă Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 în cadrul Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, denumit în continuare plan de integritate, prevăzut în anexa la prezentul ordin.

(2) Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare prevăzuți în anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, se aplică în mod unitar în cadrul Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, inclusiv în cadrul unităților aflate în coordonarea, subordinea și sub autoritatea ministerului.

Art. 2 - (1) Se desemnează în calitate de coordonator al planului de integritate, doamna Emilia Mihaela MELNIC - director Corpul de Control, care va participa la activitățile Platformei de cooperare a autorităților publice centrale, organizată de Ministerul Justiției.

(2) Se desemnează în calitate de persoană de contact domnul Marius CIOBANU - consilier în cadrul Corpului de Control - Compartimentul Anticorupție, care va asigura legătura cu Secretariatul tehnic din cadrul Ministerului Justiției.

(3) Atribuțiile persoanelor prevăzute la alin. (1)-(2) se detaliază prin fișa postului.

Art. 3 - (1) Se desemnează Corpul de Control - Compartimentul Anticorupție, ca structură funcțională responsabilă de implementarea în cadrul Ministerului Transporturilor și Infrastructurii a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025, precum și a



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

documentelor menționate la art.1, cu atribuții de coordonare, monitorizare, colectare și transmitere a datelor către Secretariatul tehnic din cadrul Ministerului Justiției.

(2) Conducătorii unităților din subordinea și sub autoritatea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii răspund pentru asigurarea implementării în termenele stabilite a măsurilor ce le revin prin planul de integritate, precum și pentru transmiterea către Corpul de Control - Compartimentul Anticorupție a datelor/rapoartelor solicitate de Secretariatul tehnic din cadrul Ministerului Justiției.

Art. 4 - Cu data intrării în vigoare a prezentului ordin, Ordinul Ministrului Transporturilor nr. 1470 din 05.10.2017 își încetează aplicabilitatea.

Art. 5 - Corpul de Control - Compartimentul Anticorupție va aduce la cunoștința persoanelor implicate prezentul ordin.

↑ VICEPRIM-MINISTRU
MINISTRUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII
Sorin Mihai GRINDEANU

PLAN DE INTEGRITATE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2021-2025 ÎN CADRUL MINISTERULUI TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Structura responsabilă	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL							
Obiectiv Specific 1.1.	Implementarea măsurilor de integritate la nivel central						
Măsură 1.1.1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată și publicată pe site-ul ministerului	Site-ul MTI	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	CC	Nu are implicații financiare	Sem. I /2022
Măsură 1.1.2.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Plan adoptat și publicat pe pagina web a instituției publice Registrul riscurilor de corupție	Site-ul MTI Comunicările structurilor MTI cu privire la identificarea riscurilor de corupție	Neaplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	CC în colaborare cu Grupul de lucru cf. OMTI nr. 1255/2021	Nu are implicații financiare	Măsură cu caracter permanent - evaluare anuală

Măsura 1.1.3.	Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Comunicările structurilor MTI cu privire la identificarea riscurilor de corupție Planul de pregătire profesională	Identificarea greșită a riscurilor de corupție în cadrul structurilor MTI	Grupul de lucru constituit la nivelul ministerului prin OMTI nr. 1255/2021	Nu are implicații financiare	Măsură cu caracter permanent - evaluare anuală
Obiectiv specific 1.2.	Îmbunătățirea cooperării internaționale în domeniul integrității						
Măsura 1.2.1.	Îmbunătățirea schimbului de informații și cooperării cu autoritățile și structurile similare din alte state, organismele și agențiile internaționale în vederea promovării integrității	Schimb de date/documente cu diferite state UE sau non UE conținând informații referitoare la bunele practici eficiente adoptate în ceea ce privește integritatea în domeniul transporturilor	Correspondența MTI cu alte state	Caracterul formal al implicării Rezerve ale celorlalte state cu privire la activitatea României Comunicarea incompletă sau tardivă a răspunsurilor la solicitările	CC în colaborare cu DAERI	Nu are implicații financiare	Sem. II/ 2023

				transmise de organizații internaționale			
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
Măsura 2.1	Asigurarea activității de relații cu publicul, partenerii sociali și mediul asociativ în mod transparent, rapid și eficient	Gradul de repetare a solicitărilor Număr de reclamații cu privire la activitatea de relații cu publicul, partenerii sociali și mediul asociativ în mod transparent, rapid și eficient	Rapoarte anuale de activitate Chestionare de evaluare a satisfacției privind interacțiunea cu ministerul	Elaborarea și transmiterea cu întârziere a răspunsurilor la solicitările adresate ministerului de către cetățeni, partenerii sociali și mediul asociativ (cu producerea de prejudicii pentru aceștia)	DCDS	Nu are implicații financiare	Măsură cu caracter permanent - evaluare anuală
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATERICA CORUPȚIEI							
Obiectiv specific 3.1.	Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
Măsura 3.1.3.	Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 1937 în toate structurile	Nr. de raportări Nr. de proceduri interne armonizate /elaborate conform prevederilor legislative	Rapoarte anuale de activitate	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare	CC	Nu are implicații financiare	2023

	subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice			necesare			
Obiectiv specific 3.2.	Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică						
Măsura 3.2.1.	Monitorizarea respectării standardului general privind publicarea informațiilor de interes public (Anexa 4 la HG 1269/2021)	Raport privind gradul de implementare a modelului de structurare a informațiilor de interes public pe pagina web a instituției publice	Site-ul MTI	Aplicarea deficitară a standardelor generale de publicare a informațiilor de interes public	CC în colaborare cu structurile care gestionează datele publice	În limita Bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent - evaluare anuală
Obiectiv specific 3.3.	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
Măsura 3.3.1.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Rapoarte anuale de activitate Rapoarte de audit	Resurse umane insuficiente	SAPI	Nu are implicații financiare	O dată la 2 ani
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE							
Măsura 4.1	Identificarea situațiilor care pot genera conflicte de interese pe parcursul emiterii	Nr. de situații identificate Nr. de măsuri de remediere luate	Rapoarte anuale de activitate	Caracterul formal al analizei	DTN DRTACM în colaborare cu Grupul de lucru	Nu are implicații financiare	Măsură cu caracter permanent - evaluare anuală

	certificatelor, acordurilor, avizelor, autorizațiilor, precum și a faptelor de corupție, definite potrivit legii			Neluarea unor măsuri de remediere	cf. OMTI nr. 1255/2021		
Obiectiv specific 4.1	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate						
Măsura 4.1.6.	Introducerea în contractul de management al spitalelor publice a unor indicatori de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management;	Introducerea unui contract standard de management al spitalelor publice în care să se regăsească indicatorii de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management Actualizarea contractelor de	Rapoarte anuale de activitate Contracte de management	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neaprobarea formei standard a contractului de management în care să se regăsească indicatorii de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale	DM DGC	Nu are implicații financiare	2022

		management încheiate anterior Număr și tip de măsuri dispuse în gestionarea eșecului de management		personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management			
Obiectiv specific 4.4	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice						
Măsura 4.4.1.	Asigurarea participării propriilor angajați la cursuri periodice privind normele etice și de integritate	Număr de angajați care au participat la cursuri de pregătire Numărul și tipul de teme incluse în programul de formare	Chestionare de evaluare ale Cursurilor Rapoarte de participare Evaluări post participare	Programa cursurilor neadaptată profilului participanților Tratarea cu superficialitate a participării la sesiunile de formare profesională	DAPSI SRU	În limita Bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent - evaluare anuală
OBIECTIV GENERAL Nr. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE							
Măsura 5.1.	Organizarea unor sesiuni de pregătire și perfecționare a personalului	Nr. de sesiuni Nr. de persoane instruite	Chestionare de evaluare ale cursurilor	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CC SRU	În limita Bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent - evaluare anuală

	cu atribuții de control	Feedback din partea persoanelor instruite	Rapoarte de participare	Caracterul formal al activităților			
Măsura 5.2.	Eficientizarea regimului de protecție a personalului implicat în activități de prevenire și combatere a corupției	Nr. de sesizări privind presupuse tentative de corupere și/sau intimidare	Procese intentate personalului cu atribuții de control Ședințe Comisia de disciplină	Resurse umane și financiare insuficiente	CC SRU DA	În limita Bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent - evaluare anuală
Măsura 5.3	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din administrația publică centrală de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate	Resurse umane suplimentare alocate Nr. de controale realizate	Rapoarte anuale de activitate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CC SRU	În limita Bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent - evaluare anuală

Abrevieri utilizate în Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 în cadrul
Ministerului Transporturilor și Infrastructurii

CC - Corpul de Control
DA - Direcția Avizare
DAPSI - Direcția Achiziții Publice și Servicii Interne
DCDS - Direcția Comunicare și Dialog Social
DAERI - Direcția Afaceri Europene și Relații Internaționale
DGC - Direcția Guvernanță Corporativă
DM - Direcția Medicală
DRTACM - Direcția Reglementări Tehnice, Autorizații de Construire și Mediu
DTN - Direcția Transport Naval
SAPI - Serviciul Audit Public Intern
SRU - Serviciul Resurse Umane
MTI - Ministerul Transporturilor și Infrastructurii
SAI - Serviciul Audit Intern
SNA - Strategia națională anticorupție