

# NOTĂ DE FUNDAMENTARE

## **Secțiunea 1**

### **Titlul proiectului de act normativ**

**Ordonanță de urgență a Guvernului privind protecția socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat din domeniul feroviar**

## **Secțiunea a 2-a**

### **Motivul emiterii actului normativ**

#### **1.Descrierea situației actuale**

Situația economico-financiară a companiei naționale, a societăților naționale și a societăților comerciale din domeniul feroviar a fost grav afectată de criza economică actuală.

Ca o consecință directă a crizei economice volumul cererilor de transport în general și pe calea ferată în particular, a scăzut începând cu toamna anului 2008 și s-a accentuat foarte mult în anul 2009.

Numai cu titlu de exemplificare în anul 2009 volumul de mărfuri transportat pe calea ferată de societatea națională cu capital de stat a scăzut lunar cu până la 50 %, comparativ cu luna corespunzătoare din anul 2008. Neputând să realizeze veniturile necesare nu au putut fi achitate obligațiile de plată la administratorul infrastructurii feroviare, căruia la rândul său i-a fost deteriorată și mai mult situația economico-financiară.

Și în transportul feroviar de călători veniturile au scăzut foarte mult datorită pe de o parte scăderii contribuției de la bugetul de stat pentru plata compensației de serviciu public social și pe de altă parte a scăderii numărului călătorilor transportați pe calea ferată ca urmare a crizei economice.

În acest context sunt necesare măsuri urgente de restructurare a sectorului feroviar, cu asigurarea protecției sociale pentru persoanele din sectorul feroviar care vor fi afectate.

#### **2. Schimbări preconizate**

Având în vedere necesitatea realizării procesului de restructurare a sectorului feroviar, în conformitate cu strategiile în domeniu care impun luarea unor măsuri imediate de redresare economico-financiară care să conducă la eliminarea pierderilor și la eficientizarea pe termen lung a activității acestuia, se impune

luarea unor măsuri urgente pentru atenuarea impactului social al proceselor de restructurare și reorganizare.

Prin adoptarea actului normativ propus se creează condițiile necesare pentru pentru protecția socială a persoanelor concediate.

<b>3. Alte informații</b> Nu este cazul
--

<b>Secțiunea a 3-a</b> <b>1. Impactul socioeconomic</b> <b>2. Impactul asupra mediului de afaceri</b> <b>3. Impactul social</b> <b>4. Impactul asupra mediului</b> Proiectul nu are legătură cu aceasta. <b>5. Alte informații</b> Nu au fost identificate.
--

<b>Secțiunea a 4-a</b> <b>Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (5 ani).</b>
---

mii lei						
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
	2009	2010	2011	2012	2013	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
c) bugetul asigurărilor sociale						
d) bugetul fondurilor externe nerambursabile						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:	-		-	-	-	-
a) buget de stat, din acesta			-	-	-	-
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						

(iii) alte transferuri			-	-	-	-
b) bugete locale						
c) bugetul asigurărilor sociale						
d) bugetul fondurilor externe nerambursabile						
3. Impact financiar, plus/minus, din care:	55 300	168500	135200	-	-	71800
a) buget de stat, din acesta						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
(iii) alte transferuri						
b) bugete locale						
c) bugetul asigurărilor sociale						
d) bugetul fondurilor externe nerambursabile						
e) bugetul asigurărilor de șomaj	55 300	168500	135200	-	-	71800
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor						
7. Alte informații						

### **Secțiunea a 5-a**

**Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare.**

#### **1. Proiecte de acte normative suplimentare**

**a) acte normative care se modifică ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;**

Nu este cazul.

**b) acte normative care se abrogă ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;**

Nu este cazul.

**c) acte normative care urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții;**

Nu este cazul.

**2. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în materie.**

Nu este cazul.

**3. Decizii ale Curții europene de Justiție și alte documente**

Nu este cazul.

**4. Evaluarea conformității cu legislația comunitară**

Proiectul de lege este conform cu legislația comunitară în domeniu.

**5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente.**

Nu este cazul.

**6. Alte informații**

Nu este cazul.

## **Secțiunea a 6-a**

**Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ.**

**1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate.**

Nu este cazul.

**2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul actului normativ.**

Nu este cazul.

**3. Consultări organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile H.G.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative.**

Nu este cazul.

**4. Consultări desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile H.G.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente.**

Nu este cazul.

**5. Informații privind avizarea de către:**

- a) Consiliul legislativ;**
- b) Consiliul Suprem de Aparare a Tarii;**
- c) Consiliul Economic si Social;**
- d) Consiliul Concurenței;**
- e) Curtea de Conturi.**

Este necesar avizul Consiliului Legislativ.

**6. Alte informații**

Nu este cazul.

### **Secțiunea a 7-a**

#### **Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ**

##### **1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ**

Au fost respectate prevederile Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică prin publicarea pe site-ul Ministerului Transporturilor și Infrastructurii a proiectului de act normativ și a Notei de fundamentare. Menționăm că au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 alin. (1) din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009.

##### **2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice.**

Nu este cazul

##### **3. Alte informații**

Nu este cazul.

### **Secțiunea a 8-a**

#### **1. Măsurile de implementare**

##### **a) instituții care urmează a fi înființate, reorganizate sau desființate.**

Nu este cazul.

##### **b) posibilități de a obține rezultatul dorit folosind instituțiile existente.**

Aplicarea prevederilor proiectului de lege propus se va face de către Ministerul Finanțelor Publice.

##### **c) sursa de finanțare a instituțiilor care urmează a fi înființate, precum și dacă acestea pot fi înființate în baza unor servicii cu taxa.**

Nu este cazul.

##### **d) funcții ale instituțiilor existente ce vor fi modificate sau extinse.**

Nu este cazul.

##### **e) funcții ale autorităților administrației publice locale ce vor fi modificate sau extinse.**

Nu este cazul.

##### **f) precizarea dacă funcțiile ce vor fi modificate sau extinse a fi indeplinite de către autorități ale administrației publice centrale și/sau locale ori de către structuri ale acestora.**

Nu este cazul.

**g) precizarea dacă punerea în aplicare a proiectului de act normativ poate avea loc după adoptare sau dacă mai este nevoie de o perioadă suplimentară și de o perioadă de tranziție pentru punerea în aplicare.**

Nu este cazul.

## **2. Alte informații**

Nu este cazul.

Având în vedere cele prezentate, am elaborat prezentul proiect de **Ordonanță de urgență a Guvernului privind protecția socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat din domeniul feroviar, care a fost avizat de ministerele interesate și pe care îl supunem adoptării.**

**MINISTRUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII**

**Radu Mircea BERCEANU**

**AVIZ FAVORABIL**

**MINISTRUL INTERIMAR AL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI  
SOCIALE**

**Gheorghe POGEA**

**MINISTRUL FINANTELOR PUBLICE**

**Gheorghe POGEA**

**MINISTRUL JUSTIȚIEI ȘI LIBERTĂȚILOR CETĂȚENEȘTI**

**Cătălin Marian PREDOIU**



**SUBSECRETAR DE STAT  
CONSTANTIN AXINIA**

**SECRETAR DE STAT  
CONSTANTIN DASCĂLU**

**SECRETAR GENERAL  
RADIAN TUFĂ**

**D.G.J.R.U  
DIRECTOR GENERAL  
BIANCA MIRELA CĂTINEAN**

**D.G.E.B.  
DIRECTOR GENERAL  
LILIANA MUȘAT**

**D.I.T.F  
DIRECTOR  
CLAUDIU DUMITRESCU**

**CFR - SA  
DIRECTOR GENERAL  
ION GAROSEANU**

**CFR CĂLĂTORI - SA  
DIRECTOR GENERAL  
RĂZVAN STOICA**

**CFR MARFĂ - SA  
DIRECTOR GENERAL  
MIHAI FRĂSINOI**

# GVERNUL ROMÂNIEI



## **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ** **privind protecția socială acordată persoanelor disponibilizate prin** **concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor** **societăți naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital** **majoritar de stat din domeniul feroviar**

Având în vedere necesitatea realizării procesului de restructurare a sectorului feroviar, în conformitate cu strategiile în domeniu care impun luarea unor măsuri imediate de redresare economico-financiară care să conducă la eliminarea pierderilor și la eficientizarea pe termen lung a activității acestuia, se impune luarea unor măsuri urgente pentru atenuarea impactului social al proceselor de restructurare și reorganizare, pentru protecția socială a persoanelor concediate,

Pentru evitarea litigiilor având ca motivație discriminarea datorată unor reglementări similare din alte sectoare de activitate, precum sectorul minier,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,  
**Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță de urgență.

**Art.1** - Prevederile prezentei ordonanțe de urgență reglementează măsurile de protecție socială de care beneficiază persoanele disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat din sectorul feroviar și filialele acestora, denumite în continuare societăți.

**Art. 2.** - Societățile care pot efectua concedieri colective în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, precum și numărul de salariați ce urmează să fie disponibilizați se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, numai în condițiile în care au un program de restructurare și reorganizare sau numai un program de restructurare ori de reorganizare, aprobat astfel încât concedierea colectivă să nu depășească termenul de 31 decembrie 2012.

**Art. 3. - (1)** Măsurile de protecție socială prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se acordă în baza programelor de restructurare și reorganizare sau numai a programelor de restructurare ori de reorganizare a societăților prevăzute la art. 1, aprobate de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii .

**(2)** Programele prevăzute la alin. (1) cuprind în mod obligatoriu:

**a)** numărul total de salariați existent la data întocmirii acestora;

- b) motivele care determină restructurarea și reorganizarea ori numai restructurarea sau reorganizarea;
- c) numărul de salariați necesar pentru desfășurarea activității în urma restructurării și reorganizării sau numai restructurării ori reorganizării;
- d) numărul de salariați care vor fi afectați de concedieri colective;
- e) data de la care sau perioada în care vor avea loc concedierile colective.

(3) Dacă restructurarea și reorganizarea ori numai restructurarea sau reorganizarea se desfășoară în etape, programele prevăzute la alin. (1) vor cuprinde și numărul de salariați care vor fi afectați de concedieri în fiecare dintre etape, stabilit cu respectarea condițiilor de concediere colectivă prevăzute de dispozițiile legale în vigoare, precum și data la care va avea loc fiecare etapă.

**Art. 4. - (1)** Pot beneficia de prevederile prezentei ordonanțe de urgență numai persoanele care au încheiat contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată cu societățile prevăzute la art. 1 cu cel puțin 12 luni înainte de data concedierii.

(2) Beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgență și persoanele care:

a) au fost preluate prin protocol de alte societăți dintre cele prevăzute la art. 1, în baza actelor normative în vigoare, dacă au încheiat contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată cu societățile de la care au fost preluate, în perioada prevăzută la alin. (1);

b) au fost preluate de societățile rezultate în urma divizării sau a altor forme de reorganizare a societăților prevăzute la art. 1, dacă au încheiat contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată cu societățile supuse divizării sau altor forme de reorganizare, în perioada prevăzută la alin. (1).

**Art. 5. - (1)** Concedierea colectivă se face în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, dar nu mai târziu de 60 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a hotărârii Guvernului prevăzute la art. 2.

(2) Dacă restructurarea și reorganizarea ori numai restructurarea sau reorganizarea se desfășoară în etape, prevederile alin. (1) se aplică pentru concedierea colectivă efectuată în prima etapă, urmând ca pentru celelalte etape concedierea colectivă să se efectueze în termen de 60 de zile de la data prevăzută la art. 3 alin. (3).

**Art. 6. -** Persoanele prevăzute la art. 1 beneficiază, în condițiile legii, de serviciile de preconcediere, precum și de serviciile realizate în vederea stimulării ocupării forței de muncă, acordate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, denumite în continuare agenții pentru ocuparea forței de muncă.

**Art. 7. -** Persoanele concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de următoarele drepturi:

a) la data încetării contractului individual de muncă, ca urmare a concedierii colective, de o sumă egală cu de două ori salariul mediu net pe economie din luna

ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică;

- b) indemnizație de șomaj, stabilită potrivit reglementărilor legale în vigoare;
- c) venit lunar de completare.

**Art. 8. - (1)** Venitul lunar de completare prevăzut la art. 7 lit. c) se stabilește odată cu indemnizația de șomaj și este egal cu diferența dintre salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică, și nivelul indemnizației de șomaj.

**(2)** Venitul de completare se acordă lunar, pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de vechimea în muncă a persoanelor concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, după cum urmează:

- a) 20 de luni, pentru persoanele care au o vechime în muncă de până la 15 ani;
- b) 22 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă cuprinsă între 15 și 25 de ani;
- c) 24 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă de peste 25 de ani.

**(3)** După expirarea perioadei de acordare a indemnizației de șomaj, persoanele concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență beneficiază, până la încheierea perioadei prevăzute la alin. (2), de un venit lunar de completare egal cu salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică.

**Art. 9. -** Nu beneficiază de venit lunar de completare persoanele care nu îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru stabilirea indemnizației de șomaj.

**Art. 10. - (1)** Persoanele prevăzute la art. 1 pot beneficia de venit lunar de completare acordat în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, în mai multe etape, dar nu mai mult decât duratele maxime convenite potrivit art. 8 alin. (2).

**(2)** Venitul lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) se modifică odată cu recalcularea indemnizației de șomaj, ca urmare a modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

**(3)** Prevederile alin. (2) sunt aplicabile și în cazurile în care dreptul persoanei la indemnizație de șomaj încetează sau se suspendă, și aceasta beneficiază exclusiv de venitul lunar de completare.

**Art. 11. - (1)** Persoanele care se reîncadrează în muncă beneficiază de venit lunar de completare în următoarele situații:

- a) dacă în perioada acordării venitului de completare prevăzută la art. 8 alin. (2) se încadrează în muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, la alte societăți decât cele de la care au fost disponibilizate, beneficiază pe perioada lucrată, până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2), de venit lunar de completare egal cu jumătate din salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni

înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult de jumătate din salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică;

**b)** dacă în perioada acordării venitului de completare prevăzută la art. 8 alin. (2) se încadrează în muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, la societățile de la care au fost disponibilizate, beneficiază pe perioada lucrată, până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2), de venit lunar de completare în cuantum stabil la lit. a), dacă la data încadrării societățile respective nu mai au capital majoritar de stat.

**(2)** Dacă încadrarea în muncă este pe perioadă determinată, venitul lunar de completare se acordă în condițiile alin. (1) pe perioada lucrată și se reia în plată, după caz, în condițiile prevăzute la art. 8 alin. (1) sau la art. 8 alin. (3), până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2).

**(3)** Dacă în perioada acordării venitului de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2), persoanele beneficiare solicită înscrierea la una dintre categoriile de pensii prevăzute de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, plata venitului lunar de completare încetează.

**Art. 12.** - Venitul lunar de completare este un drept cu caracter personal și încetează la data decesului beneficiarului.

**Art. 13.** - **(1)** În perioada prevăzută la art. 8 alin. (2), persoanele beneficiare rămân în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, până la încetarea plății venitului lunar de completare.

**(2)** În perioada prevăzută la art. 8 alin. (2), persoanele beneficiare ale venitului lunar de completare au următoarele obligații:

**a)** să se prezinte lunar, pe baza programării, sau ori de câte ori sunt solicitate, la agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă;

**b)** să comunice în termen de 3 zile agenției pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate orice modificare a condițiilor care au condus la acordarea drepturilor;

**c)** să caute activ un loc de muncă, să participe la serviciile pentru stimularea ocupării și de formare profesională oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate.

**(3)** Prevederile alin. (2) nu se aplică pe perioada în care persoanele beneficiare ale venitului lunar de completare se încadrează în muncă potrivit legii.

**Art. 14.** - **(1)** Plata venitului lunar de completare prevăzută la art. 8 alin. (1) și (3) se suspendă la data neîndeplinirii de către persoanele beneficiare a obligației prevăzute la art. 13 alin. (2) lit. a).

**(2)** Perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2).

**(3)** În situația în care persoanele beneficiare de venit lunar de completare nu îndeplinesc obligațiile prevăzute la art. 13 alin. (2) lit. a) din cauza arestării preventive sau din cauza îmbolnăvirii, dovedită cu certificat medical, confirmat de comisiile de expertiză medicală, perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) nu face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2).

**(4)** Repunerea în plată a venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) și (3), după suspendarea în condițiile alin. (1), se face de la data de întâi a lunii următoare depunerii cererii beneficiarului.

**Art. 15. - (1)** În situația persoanelor care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj doresc să caute un loc de muncă pe teritoriul unui alt stat membru al Uniunii Europene și au primit aprobare pentru menținerea plății indemnizației de șomaj din partea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, plata venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) se suspendă pe o perioadă de cel mult 3 luni de la data obținerii aprobării.

**(2)** Prevederile art. 13 alin. (2) lit. a) și c) nu se aplică pe perioada prevăzută la alin. (1).

**(3)** Perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) nu face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2), în situația în care în această perioadă plata indemnizației de șomaj s-a realizat de instituția competentă în materie de șomaj a statului membru al Uniunii Europene, în numele agenției pentru ocuparea forței de muncă și pe cheltuiala acesteia.

**(4)** Repunerea în plată a venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) după suspendarea în condițiile alin. (1) se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării.

**(5)** Plata venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) pentru perioada de suspendare prevăzută la alin. (3) se face odată cu plata drepturilor beneficiarilor reprezentând venituri de completare pentru luna următoare depunerii cererii prevăzute la alin. (4), respectiv expirării termenului de 3 luni de la data suspendării.

**Art. 16. - (1)** Plata venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) și (3) încetează la data refuzului nejustificat de a accepta locul de muncă oferit potrivit pregătirii profesionale, refuzului de a participa la serviciile pentru stimularea ocupării și de formare profesională, la serviciile de consiliere și mediere oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă la care persoanele sunt înregistrate, în condițiile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și la data depistării că prestează activități lucrative fără forme legale.

**(2)** Se consideră refuz nejustificat în sensul alin. (1) refuzul motivat de:

**a)** situarea locului de muncă oferit la o distanță mai mare de 50 km de localitatea de domiciliu (pe teritoriul României), în condițiile în care angajatorul oferă condiții de transport sau locuință;

**b)** primirea unui salariu egal sau mai mic decât venitul de completare;

c) neparticiparea la programe de reconversie profesională furnizate gratuit de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sub formă de servicii de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare și specializare.

(3) Nu se consideră refuz nejustificat în sensul alin. (1) starea de sănătate necorespunzătoare pentru prestarea unei munci, justificată în baza unui certificat medical, confirmat de comisiile de expertiză medicală și prezentat de persoanele în cauză în termen de 30 de zile de la intervenirea acesteia.

**Art. 17. - (1)** Agențiile pentru ocuparea forței de muncă au obligația de a monitoriza:

a) beneficiarii de venit de completare care au refuzat locuri de muncă pe baza documentelor medicale care atestă starea de sănătate necorespunzătoare pentru prestarea unei munci, în vederea integrării cât mai rapide în muncă;

b) ofertele zilnice de locuri de muncă, în vederea încadrării în muncă, potrivit pregătirii profesionale, a beneficiarilor de venit de completare aflați în evidență.

(2) Inspekția Muncii are obligația de a comunica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, după efectuarea controalelor, numele și prenumele, adresa și codul numeric personal ale persoanelor depistate că prestează activități fără forme legale.

(3) Măsura suspendării, a revocării suspendării și a încetării plății venitului lunar de completare, precum și a sancționării propriilor angajați, conform legii, care nu respectă prevederile alin. (1) se stabilește prin decizii ale directorilor executivi ai agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

**Art. 18. - (1)** Sumele necesare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 7 și 11 se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(2) Din resursele financiare prevăzute la alin. (1) societățile pot solicita aplicarea măsurilor de protecție pentru salariații disponibilizați colectiv în baza unui singur program de restructurare și reorganizare sau numai de restructurare ori de reorganizare, întocmit în baza prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, prezentat în cursul aceluiași an.

**Art. 19. - (1)** Sumele prevăzute la art. 7 lit. a) și c) sunt exceptate de la plata contribuțiilor către bugetul asigurărilor sociale de stat.

(2) Perioada prevăzută la art. 8 alin. (2) constituie stagiul de cotizare în sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale și către Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

(3) Venitul asigurat, utilizat la stabilirea drepturilor prevăzute de Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, este egal cu salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică.

(4) Prevederile alin. (3) nu se aplică în situația în care persoanele care beneficiază de venit lunar de completare realizează și venituri de natură salarială

care, conform dispozițiilor Legii nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, se au în vedere la stabilirea pensiilor.

(5) Perioada prevăzută la art. 8 alin. (2), în care persoanele din sectorul feroviar, care dovedesc un stagiu de cotizare de cel puțin 15 ani în condiții speciale, beneficiază de venit lunar de completare, constituie stagiu de cotizare realizat în condiții speciale de muncă.

(6) În vederea certificării de către casele teritoriale de pensii a stagiului de cotizare realizat în condițiile alin. (2) și (5), începând cu data încetării plății venitului lunar de completare, agențiile pentru ocuparea forței de muncă vor elibera persoanelor solicitante adeverințe care să ateste perioadele în care au beneficiat de acest drept, precum și cuantumul venitului asigurat, prevăzut la alin. (3).

**Art. 20. - (1)** Prin derogare de la prevederile art. 213 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada prevăzută la art. 8 alin. (3) persoanele concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență sunt asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate, cu plata contribuției din alte surse.

(2) Contribuția pentru asigurările sociale de sănătate prevăzută la alin. (1) se datorează și se plătește din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada prevăzută la art. 8 alin. (3), la nivelul indemnizației de șomaj.

**Art. 21. -** Venitul lunar de completare are același regim de impozitare ca și indemnizația de șomaj.

**Art. 22. - (1)** Debitele create la bugetul asigurărilor pentru șomaj de persoanele care au beneficiat în mod necuvenit de drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se recuperează în termenul legal de prescripție, pe baza deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, ce constituie titluri executorii.

(2) Sumele rămase nerecuperate de la beneficiarii decedați nu se mai urmăresc.

**Art. 23. - (1)** Angajatorii care au încadrat în muncă, conform legii, persoane din rândul beneficiarilor venitului lunar de completare, prevăzut la art. 8 alin. (2), au obligația de a anunța în termen de 3 zile agențiile pentru ocuparea forței de muncă în evidența cărora s-au aflat aceste persoane.

(2) Angajatorii care refuză încadrarea în muncă, în condițiile legii, a persoanelor beneficiare de venit lunar de completare au obligația de a anunța în termen de 3 zile agențiile pentru ocuparea forței de muncă în evidența cărora s-au aflat aceste persoane motivul refuzului.

(3) Societățile prevăzute la art. 1 au obligația de a transmite agențiilor pentru ocuparea forței de muncă programele prevăzute la art. 3, precum și tabelele nominale cu persoanele concediate colectiv.

**Art. 24. -** Constituie contravenții următoarele fapte:

a) necomunicarea datelor și informațiilor prevăzute la art. 23 alin. (3);

**b)** nerespectarea obligației prevăzute la art. 23 alin. (1) și (2).

**Art. 25.** - Contravențiile prevăzute la art. 24 se sancționează după cum urmează:

- a)** cea prevăzută la lit. a), cu amendă de la 1.500 lei la 2.500 lei;
- b)** cea prevăzută la lit. b), cu amendă de la 2.500 lei la 5.000 lei.

**Art. 26.** - Constatarea contravențiilor prevăzute la art. 24 și aplicarea sancțiunilor prevăzute la art. 25 se realizează de organele de control ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

**Art. 27.** - Dispozițiile prevăzute la art. 24 și 25 referitoare la stabilirea și sancționarea contravențiilor se completează cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 28.** - Sumele încasate din amenzile contravenționale aplicate conform prezentei ordonanțe de urgență se fac venit la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

**Art. 29.** - Litigiile determinate de modul de aplicare a prevederilor prezentei ordonanțe de urgență se soluționează de către instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

**Art. 31.** - Prezenta ordonanță de urgență se aplică până la data de 31 decembrie 2012.

**Art. 32.** - În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii și Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei vor elabora și vor supune spre aprobare Guvernului normele metodologice de aplicare a acesteia.

**PRIM-MINISTRU**

**EMIL BOC**